



SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
JÄMTLANDS LÄN

VERKSAMHETSPLAN  
BUDGET  
2019-2021



## Innehåll

1. Samordningsförbundet i Jämtlands län.....	3
2. Förbundets värdegrund.....	3
3. Vår vision.....	3
4. Målgrupp.....	3
5. Verksamhetsinriktningar.....	3
5.1. Skapa samverkan.....	4
5.2. Insatsfinansiering.....	4
5.3. Uppföljning/Utvärdering.....	5
5.4. Förvaltning.....	6
6. Ambitionsnivåer.....	6
6.1. Ambitionsnivåer.....	6
7. Mål 2019.....	7
8. Budget.....	8
8.1. Beviljade insatser 2019.....	8

## 1. Samordningsförbundet i Jämtlands län

Förbundets ändamål är att inom Jämtlands län svara för en finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jämtland Härjedalen och länets åtta kommuner.

Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga till egen försörjning.

Insatserna, som också kan vara av förebyggande karaktär, syftar till att samhällets resurser används på ett effektivt sätt, och som ett resultat av samordningen, till större nytta för den enskilde invånaren i Jämtlands län.

## 2. Förbundets värdegrund

Förbundets värdegrund utgår från tron på individers egen förmåga till växande genom empati, förståelse, kunskap och respekt. Verksamheten ska präglas av öppenhet mot omvärlden och en hög grad av professionalitet.

## 3. Vår vision

*"-ett levande och kraftfullt länsförbund som genom samverkan bidrar till individers växande och egen försörjning"*

Förbundet ska vara en tydlig och attraktiv samverkansaktör i länet med strävan att vara väl synkroniserad med andra aktörer och länsövergripande strategier, överenskommelser, utvecklings- och handlingsplaner och liknande.

## 4. Målgrupp

Samordningsförbundets målgrupp är individer i förvärvsaktiv ålder med behov av samordnad rehabilitering.

## 5. Verksamhetsinriktningar

Människor med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta kontakt med flera olika samhällsfunktioner/organisationer. När stöd och insatser krävs från flera olika aktörer riskerar dessa individer att hamna i ett mellanorganisatoriskt tomrum.

I samordningsförbundets uppdrag ingår att på olika sätt stimulera och underlätta samverkan mellan myndigheterna så att den fungerar hållbart och över tid. Det innebär att förbundet arbetar flexibelt utifrån strategiska ställningstaganden och kan växla mellan tidsbegränsade insatser till insatser av mer stadigvarande karaktär. Insatserna kan vara individinriktade och/eller strukturövergripande, inriktade mot utveckling av innovativa lösningar i välfärdssektorn, komplettera

befintliga verksamheter och samverkansformer eller handla om spridning av kunskap och erfarenheter.

Utifrån förbundets uppdrag delas verksamheten in i fyra inriktningar:



### 5.1. Skapa samverkan

En viktig del i förbundets verksamhet är att skapa möten och dialog mellan förbundets parter/ medlemmar, men även med övriga aktörer i samhället. Genom dessa möten skapas tillit, kunskapsöverföring och ökad förståelse för varandras uppdrag vilket även ökar möjligheterna för en väl fungerande samordning.

Förbundet skapar och/eller medverkar i olika lokala, regionala och nationella forum bland annat för inhämtande och spridning av omvärldskunskap, goda exempel och beprövade metoder samt för att bidra till ökad samverkanskunskap. Samordningsförbundet verkar för att det jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv ska vara en självklar del i alla möten och dialoger.

Inom verksamhetsinriktningen genomför förbundet olika kompetensutvecklande, kunskaps- och erfarenhetsspridande insatser för sina medlemmar.

Det slutliga målet med verksamhetsinriktningen är att främja samordning på handläggarnivå, till nytta för individen.

### 5.2. Insatsfinansiering

Att finansiera olika slags insatser som ska underlätta för personer i målgruppen att uppnå förmåga till egen försörjning är en central uppgift för samordningsförbundet. Genom samverkan i samordningsförbundet kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Förbundet intar rollen som finansiär medan en eller flera av medlemmarna åtar sig att vara ägare och utförare.

De insatser förbundet finansierar och genomför ska utgå från behovsanalyser och prioriteringar som utgår från de lokala behoven. En betydande del av förbundets personella resurser används till att genomföra/medverka i behovskartläggningar/analyser och beredningsprocesser tillsammans med förbundets parter/medlemmar. De lokala samverkansgrupperna, som finns i länets alla kommuner, har inget formellt ansvar i förhållande till förbundsstyrelsen men utgör en viktig del i förbundets lokala förankring och förbundets beslut om vilka insatser som ska genomföras.

Förbundet verkar för att rehabilitering ska ske utifrån individens behov och förmåga, att individens aktiva medverkan eftersträvas samt att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar för att alla individer ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Utifrån strategiska ställningstaganden, behovsanalyser, tidigare erfarenheter och aktuell omvärldsbevakning/forskning kan förbundet finansiera såväl tidsbegränsade insatser som insatser av mer stadigvarande karaktär. Insatserna kan vara kopplade till utveckling i specifika verksamheter och samverkansformer eller handla om spridning av kunskap och erfarenheter.

### 5.3. Uppföljning/Utvärdering

Uppföljning och utvärdering är en väsentlig del inom samordningsförbundets verksamhet och utgör en viktig koppling till en lärandeprocess, främst på lokal och regional nivå. Genom förbundets uppföljnings-, utvärderings- och analysarbete ska effekterna av och erfarenheterna från de insatser som finansieras synliggöras.

Förbundets interna styrning och kontroll bygger på en helhetssyn på förbundets verksamhet utifrån risk- och väsentlighetsaspekter. Uppföljningen ska ge en rimlig försäkran om att förbundet har en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och att förbundet lever upp till tillämpliga lagar och förordningar.

Uppföljning av förbundets arbete med att främja samverkan och de insatser som förbundet finansierar sker bland annat genom systemet SUS (Sektorsövergripande uppföljningssystem) och indikatorer för finansiell samordning. Genom dessa uppföljningsverktyg kan förbundets verksamhet och finansierade insatser följas utifrån bestämda kriterier. Resultaten kan användas både lokalt, regionalt och nationellt.

I vissa fall anlitas externa aktörer för utvärdering av förbundets verksamhet och finansierade insatser.

Förbundet avser arbeta för ett fortsatt samarbete med universitet och forskningsinstitut för att utveckla formerna för uppföljning, utvärdering och kunskapsspridning.

## 5.4. Förvaltning

Samordningsförbundet är en för samverkansparterna gemensam men samtidigt självständig beslutsfunktion (en egen juridisk person) för de resurser som ingår i den finansiella samordningen. Med detta följer ett ansvar för förvaltningen och verkställigheten i förbundet.

Samordningsförbundet leds av en styrelse till vilken respektive medlem utsett varsin ledamot och ersättare. På förbundets kansli finns anställd personal som verkställer styrelsens beslut, sköter förbundets administration och har en länsövergripande uppgift att samordna och utveckla arbetet utifrån styrelsens anvisningar.

Under verksamhetsåret kommer verksamheten genomlysas och rutiner utvecklas för att säkerställa att det jämställdhetspolitiska målet, att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, beaktas vid och genomsyrar förbundets alla beslut och aktiviteter.

## 6. Ambitionsnivåer

Styrelsen för Samordningsförbundet i Jämtlands län sätter långsiktiga ambitionsnivåer för förbundet och dess verksamhet. Ambitionsnivåerna ses över varje mandatperiod.

### 6.1. Ambitionsnivåer

#### 6.1.1. Samhälle

- Förbundets verksamhet ska generera samhällsnytta
- Arbetsmarknadens aktörers kunskap om och förståelse för olika målgruppers resurser ska öka
- Samverkan med övriga aktörer i samhället

#### 6.1.2. Samverkan

- Förbundet ska vara en tydlig och attraktiv samverkansaktör i länet
- Förbundet ska bidra till aktiva lokala samverkansarenor
- Förbundet ska tillvarata och sprida erfarenhet och kunskap om samverkansmodeller och metoder

#### 6.1.3. Individ

Genom samverkansinsatser ska förbundet bidra till:

- Bibehållen och stärkt hälsa, att skapa framtidstro samt ökad arbetsförmåga
- Ökade förutsättningar för möjlighet till egen försörjning
- Minskade behov av rehabilitering genom förebyggande insatser

## 7. Mål 2019

### Skapa samverkan

- Minst två länsövergripande event för spridning av kunskap och erfarenhet genomförs
- Behovsstyrda seminarier genomförs i minst fyra av länets kommuner
- Mötestillfällen skapas för ökad kunskap och dialog kring arbetsgivares villkor, vilja och föreställningar till att anställa personer med funktionsnedsättning
- Information om förbundets uppdrag och verksamhet ges till medlemmarnas fullmäktigeledamöter
- Verka för att lokala samverkansgrupper deltar i beredning inför beslut om och i uppföljning av insatser
- Fördjupning i jämställdhetsintegrering initieras i samtliga lokala samverkansgrupper

### Uppföljning och utvärdering

- Rapport avseende uppföljning av förbundets samlade aktiviteter och finansierade insatser utvecklas
- Samarbete med universitet/forskningsinstitut etableras
- Indikatorenkät genomförs i förbundsstyrelse, lokala samverkansgrupper och bland deltagare i individinriktade insatser



### Insatsfinansiering

- Stöd för genomförande av behovsanalyser erbjuds till förbundets medlemmar
- Finansierade strukturövergripande insatser bidrar till ökad samordning
- Deltagare i individinriktade insatser närmar sig egen försörjning
- Minst 25 % av registrerade deltagare i individinriktade insatser går vidare till studier eller arbete

### Förvaltning

- Jämställdhetsanalys av förbundets verksamhet genomförs
- Förbundets beredningsprocess utvecklas utifrån metodstöd för användar-driven innovation och tjänsteutveckling
- Förbundets egna kapital överstiger inte Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel

## 8. Budget

Staten – Arbetsförmedling och Försäkringskassa – bidrar med hälften av de ekonomiska resurserna, kommunerna och Region Jämtland Härjedalen med varsin fjärdedel.

Den andel som kommunerna sammanlagt bidrar med fördelas mellan dem på det sätt som de kommit överens om.

För verksamhetsåret 2019 budgeterar förbundet 11 mkr i kostnader för samverkansinsatser samt för förbundets styrning och förvaltning. Kostnaderna finansieras med årets medlemsintäkter (8,9 mkr) samt ej förbrukade medel från tidigare år (2,1 mkr).

### Budget 2019-2021, Tkr

<b>Intäkter</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	4 443	4 443	4 443
Kommunerna	2 221	2 222	2 221
Region Jämtland Härjedalen	2 222	2 221	2 222
<b>Summa intäkter</b>	<b>8 886</b>	<b>8 886</b>	<b>8 886</b>
<b>Kostnader</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Bidrag till insatser	7 900	5 703	5 703
Varav redan beviljat	4 100	976	756
Varav tillgängligt för nya insatser	3 800		
Personalkostnader	2 453	2 526	2 526
Övriga externa kostnader	720	657	657
<b>Summa kostnader</b>	<b>11 073</b>	<b>8 886</b>	<b>8 886</b>
<b>Resultat</b>	<b>-2 187</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 8.1. Beviljade insatser 2019

Förbundet har ingått avtal om finansiering av följande insatser som kommer att pågå under 2019:

- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Åre - föräldrautbildning
- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Ragunda
- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Östersund, hälsointerventioner för unga i skolan
- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Berg, unga
- Arbetsterapeut till Arbetsmarknadsavdelningen, arbetsterapeut i kommunal verksamhet
- Servicetjänster i Krokoms kommun, tillskapande av jobb och handledning
- Kompetensförsörjning Bräcke, tillskapande av jobb och handledning
- Social ansvarsfull upphandling



- SAMverkansCirkel Ragunda – fyrpartssamverkan med förstärkt stöd till individer

Utöver ovanstående kommer ytterligare insatser att tillkomma under året.