

Nr	Indikator	Resultat jmf med rikssnittet	Resultat jmf med år 2021	Förbundets resultat 2022
1	Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade).	↑	Pågående ↑ Avslut ngt lägre ↓	Pågående 86% Avslut 81% (Kv 85%, Män 78%)
2	Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen.	↑	↓	Pågående 91% ★ Avslut 84% (Kv 85%, Män 76%)
3	En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar.	Deltagare ↑ Personal ↓ Remittent ↑	Förutom Avslut ↑ ↓	Pågående 87% Avslut 81% (Kv 85%, Män 76%) Personal 63% * Remittent 83%
4	Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess.	↑	↑ ↓	Pågående 77% Avslut 80% (Kv 91%, Män 72%)
5	Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta.	↑	↓	Pågående 43% (Kv 48%, Män 38%) Avslut 63%
6	När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödiga dröjsmål.	↑	Deltagare ↓ ↑	Deltagare 74% Personal 54% * Remittent 83%, 93%
7	Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.	Mkt högre ↑	↓	Avslut 69% * (Kv 77%, Män 67%)

Nr	Indikator	Resultat jmf med rikssnittet	Resultat jmf med år 2021	Förbundets resultat 2022
8	Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt.	↑	Mkt högre ↑	Personal 67%, och 77% Remittent 71%, och 93%
9	Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare.	↑	Pågående ↔ Avslut mkt lägre ↓ Personal ↑	Pågående 76% Avslut 69% Personal 56%
10	Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt.	↓	↔	Personal 38%
12	En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.	↑	↔	Personal 53%
13	Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt.	Både och ↔	↓ ↔	Personal 56% och 43%
16	En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen.	↓	Mkt högre ↑	Personal 39%, och 17% ☁