

Ansvarig förbundsmedlem

Krokoms kommun

Period

2019-10-01 – 2024-09-30

Kontaktperson

Sara Rolén

Samverkanspart

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jämtland Härjedalen

Målgrupp

Målgruppen är personer med psykisk och eller fysisk ohälsa som inte har ett arbete eller studerar.

Mål

- Skapa en bättre samverkansstruktur mellan myndigheterna och effektivisera arbetssätt
- Öka det gemensamma lärandet mellan de olika myndigheterna och få större förståelse för varandras verksamheter
- Skapa ett långsiktigt och kvalitativt stöd inom arbetslivsrehabilitering för personer som ej har arbete/studier alternativt har en subventionerad anställning
- Kvinnor och män med sammansatt stödbehov i sin arbetslivsrehabilitering ska få stödinsatser i samma omfattning

Innehåll

Syfte med insatsen är att hitta en eller flera långsiktiga samverkansformer på strukturell- och individuell nivå likt "en väg in" där så många parter som möjligt kan vara med. En del i processen handlar om att komma fram till vilka samordningsmöten som ska finnas, vilka som ska vara med och hur ofta. Initialt inrättas en samordningsgrupp där varje verksamhet har en representant. Ärenden till samordningsgruppen kan initieras av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, hälso- och sjukvården, KAA (kommunala aktivitetsansvaret) och Socialtjänst (försörjningsstöd). Gruppen leds av en koordinator/samordnare.

Individer som samordningsgruppen bedömer vara i behov av ett fördjupat från två eller flera verksamheter får en samordnande insats: samcoach (samordnande coach). Denna funktion kommer att arbeta med utgångspunkt i IPS (individual placement and support) och MI (motiverande samtal).

Utvärderingsplan

- Jämställdhetsmål kommer att mätas utifrån en 4 R analys
- Självskattningsenkäter kommer att genomföras för att ta reda på om individer får rätt stödinsatser för att närma sig arbete/studier
- Alla deltagare skrivs in i kommunens dokumentationssystem Viva för att följa kvantitativa data såsom könsfördelning, hur många som får kartläggning och samordnad handlingsplan samt nått egen försörjning



- Enkäter till personal kommer att genomföras för att ta reda på hur de upplever att samarbetet, gemensamma lärandet och förståelse för varandras verksamheter utvecklas
- SUS-rapportering
- Uppföljning vid Lokala samverkansmöten där delrapporter redovisas en gång per år
- Slutrapport
- Följeutvärdering